

FORMATIONS ACCOMPANY

Nous proposons exclusivement des formations “sur mesure”, en tenant compte de vos besoins réels et de la situation spécifique de votre entreprise.

Le processus



Choix des contenus selon les besoins de votre entreprise

Notre expérience nous permet de puiser dans une librairie riche de modules et d'exercices. Notre entretien de préparation nous permettra de composer un programme de formation répondant exactement à vos attentes.

Implication des participants via des “Intakes” préalables

Toute hésitation des participants à s'engager pleinement dans la formation et toute méfiance possible sont évitées par une implication préalable des participants dans des “Intakes” où ils nous exposeront leurs attentes et où nous comprendrons leurs besoins cachés et les situations concrètes auxquelles les compétences nouvellement acquises devront s'appliquer.

Adaptation des exercices à la réalité journalière des participants

Les mises en situation et analyse de cas sont construites sur les exemples qui nous sont livrés par les participants. Cela garantit une excellente pertinence.

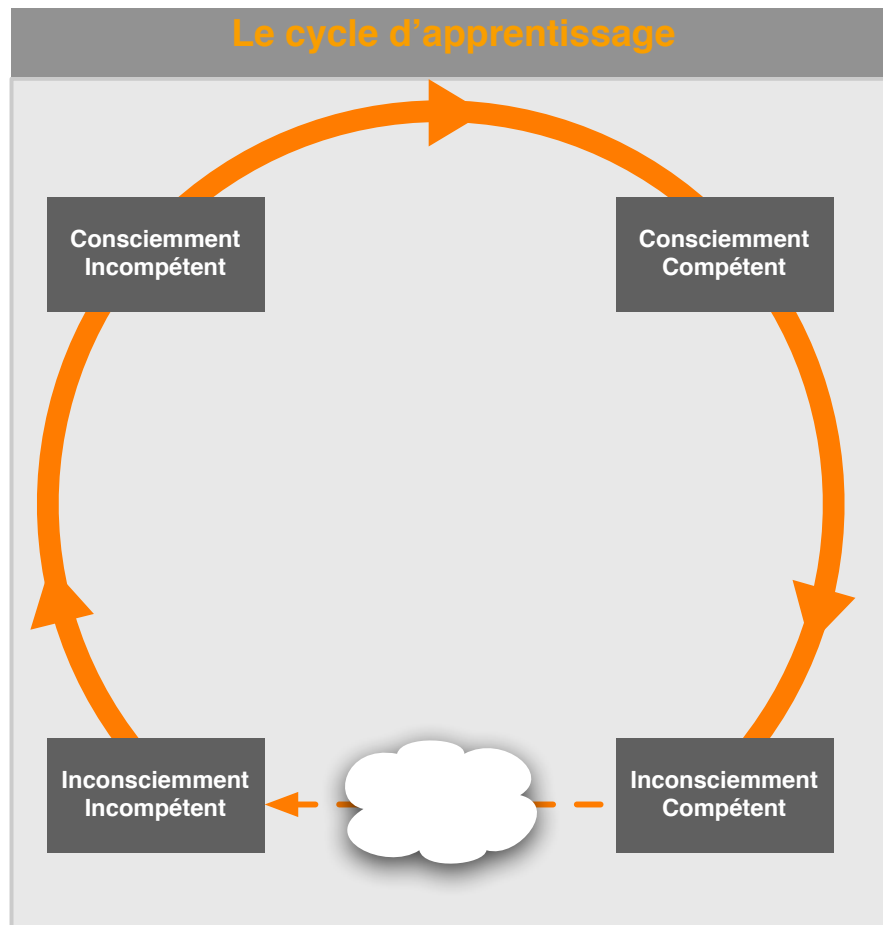
Interactivité

C'est dans l'action que nous apprenons de façon durable. Nos formations ont au moins 50% de contenu interactif

Ancrage de l'appris

A l'issue de la formation, nous posons avec les participants les bases de l'ancrage et du développement continu des compétences acquises. Afin de maintenir la dynamique d'apprentissage continu, nous recommandons au moins une séance d'échange d'expériences trois mois après la fin de la formation.

Base conceptuelle



Noel Burch, Gordon Training International (± 1975) parfois attribué à Abraham Maslow

L'apprentissage se déroule en 4 phases

1. **Incompétence Inconsciente:** nous sommes inconscients de notre ignorance
2. **Incompétence Consciente:** nous avons compris que nous ne maîtrisons pas un comportement important et que nous avons intérêt à l'apprendre
3. **Compétence Consciente:** maintenant, nous avons appris ce comportement, mais nous devons encore fournir un effort soutenu pour le pratiquer
4. **Compétence Inconsciente:** par la pratique et la répétition sur une période de temps, nous nous sommes approprié le nouveau comportement. Il est devenu pour ainsi dire seconde nature.

Notre engagement

Validité

Validité: le sérieux de la source, de l'auteur, sa compétence et sa notoriété pour traiter d'un sujet.

Pertinence: Une formation est pertinente par rapport à un besoin, à l'apprentissage d'une compétence envisagée, ou à une problématique à éclaircir.

Pertinence

Appelez-nous au **+352 26202283** ou écrivez-nous à training@accompany.lu pour préparer ensemble votre programme de formation ou pour toute autre information au sujet de nos services.

accompany

7 coin du Lohr
L - 4987 Sanem

T +352 26202283
F +352 593641
training@accompany.lu
www.accompany.lu