

# TEAM-BOOSTER

Améliorez l'efficacité et la performance de vos équipes !

## VOS ATTENTES ET EXIGENCES

Vous souhaitez :

- Accélérer la prise en main d'une équipe par son manager, grâce à une compréhension rapide du fonctionnement de l'équipe ?
- Donner au manager les clés pour développer des pratiques managériales adaptées à son équipe, et lui permettre d'assumer confortablement son rôle et ses responsabilités ?
- Identifier les besoins en développement collectif d'une équipe, et optimiser vos dispositifs de formation ?
- Développer les synergies et l'action collective, fédérer les talents vers un but commun ?

>> Découvrez TEAM-BOOSTER, un outil d'analyse et de développement de la performance collective.

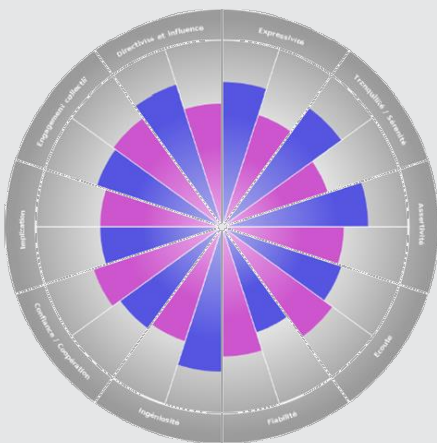
A partir de l'évaluation comportementale des membres d'une équipe, TEAM-BOOSTER fournit une analyse objective des points d'appui et de vigilance de l'équipe, accompagnée d'axes de travail pour développer la performance collective. Un outil innovant et unique sur le marché, pour transformer une équipe de talents en une équipe talentueuse !

## LE MODELE DE PERFORMANCE COLLECTIVE

Trois années de recherche doctorale sur la performance collective, en partenariat étroit avec le Laboratoire Motricité, Interactions et Performance de l'Université de Nantes, nous ont permis d'identifier des ressources comportementales de la performance collective.

TEAM-BOOSTER propose un modèle de la performance collective en 8 dimensions reconnues par la communauté scientifique :

- Agilité
- Partage des connaissances
- Suivi des performances et feedbacks
- Gestion de l'équipe
- Relations interpersonnelles
- Coordination
- Communication
- Prise de décisions



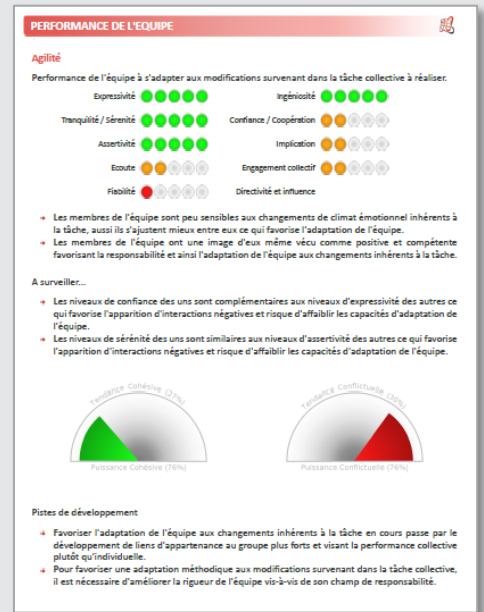
Mise en perspective des ressources de l'équipe et du manager

TEAM-BOOSTER permet au professionnel RH et au manager :

- d'évaluer la performance de l'équipe sur chacune des 8 dimensions : son niveau de confort, ses points d'appui et de vigilance, sa tendance à la cohésion et/ou au conflit, ses pistes de développement
- de mettre les ressources de l'équipe en perspective avec celles du manager
- d'identifier les compétences à développer pour augmenter la performance collective

## LES MODALITES D'UTILISATION

- 1 **Passation du questionnaire d'auto-évaluation** par chacun des membres de l'équipe y compris le manager - 10 minutes de passation, via internet.
- 2 **Mise en perspective de notre modèle de performance collective avec les résultats des questionnaires d'auto-évaluation.**  
Les résultats sont présentés dans un bilan personnalisé, avec des graphiques simples complétés par des informations qualitatives sous forme de textes, pour une meilleure appropriation des résultats par le manager.
- 3 **Entretien de restitution individuel avec le manager**, pour approfondir le diagnostic et orienter efficacement les démarches de développement managérial et développement collectif.
- 4 **Restitution des résultats à l'équipe**, par le professionnel RH et le manager, centrée sur les ressources collectives de l'équipe et les pistes de développement de la performance.



## DES BENEFICES PARTAGES



COLLABORATEUR



MANAGER



ENTREPRISE

accompany  
7 coin du Lohr  
L - 4987 SANEM  
Premium Partner PerformanSe  
Distributeur BELUX  
www.accompany.lu  
performanse@accompany.lu  
+352 26202283